

## PYTANIA NA EGZAMIN KOŃCOWY

### Kierunek: Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

1. Pojęcie i cechy stosunku pracy.
2. Podporządkowanie jako cecha stosunku pracy.
3. Ryzyko pracodawcy jako cecha stosunku pracy.
4. Treść umowy o pracę.
5. Rodzaje umów o pracę.
6. Regulamin pracy – tryb ustanawiania.
7. Akta osobowe pracownika – zasada prowadzenia.
8. Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę.
9. Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy.
10. Dopuszczalność wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony.
11. Szczególna ochrona pracowników przed wypowiedzeniem umowy o pracę.
12. Zawinione przez pracownika przyczyny uprawniające pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
13. W jakich sytuacjach pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia.
14. Zdarzenia powodujące wygaśnięcie umowy o pracę.
15. Obowiązki pracodawcy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem umowy o pracę.
16. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie bezprawnego wypowiedzenia mu umowy o pracę.
17. Przewidziane w kodeksie pracy kary za naruszanie porządku i dyscypliny pracy.
18. Odpowiedzialność materialna pracownika za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej.
19. Wyjaśnić pojęcie doby pracowniczej.
20. Ciężar dowodu; granice odpowiedzialności pracownika przy odpowiedzialności materialnej na zasadach ogólnych oraz szczególnych.
21. Ewidencja czasu pracy - jako jeden z podstawowych dokumentów kadrowych.
22. Wymienić systemy czasu pracy.
23. Nabycie prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych.
24. Przesłanki zawierania umów terminowych.
25. Forma i miejsce wypłaty wynagrodzenia.
26. Wypadek przy pracy i jego rodzaje.
27. Pracownicze prawo powstrzymania się od pracy.
28. Środki prawne inspektora pracy.
29. Wymienić źródła wspólnotowego prawa pracy.
30. Mobibing a dyskryminacja – różnice.